

				Nedovoljna informisanost o obavezi prijavljivanja poklona.				Uvođenje obaveze da se na kolegijumu zaposlenih raspravlja o temi integriteta i prevenciji korupcije.	izvršni direktor	polovina 2025.  30.06.2025.		
								Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar Društva sa posebnim osvrtom na lica koja obavljaju rizične grupe poslova.	izvršni direktor rukovodilac odjeljenja	polovina 2025.  30.06.2025.		
								Vršiti obuku zaposlenih o etici i integritetu.	izvršni direktor menadžer integriteta	polovina 2025.  30.06.2025.		
								Vršiti provjeru stečenog znanja.	izvršni direktor rukovodilac odjeljenja	polovina 2025.  30.06.2025.		
								Podnošenje izvještaja o radu.	izvršni direktor rukovodilac sektora	početak 2025.  31.01.2025.		
2.4 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	izvršni direktor rukovodilac sektora	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje  Narušavanje integriteta institucije	Interna akta institucije Etički kodeks Edukacija Zakoni i podzakonska akta	Nedostatak stručnog znanja i vještine kadra. Favorizovanje djela zaposlenih u odnosu na ostale. Neprofesionalno ponašanje prema zaposlenima.	5	5	25	Obezbjediti redovno sprovođenje obuke i usavršavanja zaposlenih  Vršiti provjeru stečenog znanja.	izvršni direktor rukovodilac sektora  izvršni direktor rukovodilac sektora	kraj trećeg kvartala 2025.  30.09.2025.  kraj trećeg kvartala 2025.  30.09.2025.	↑	



							Razmotriti mogućnost posebnog IT sistema za elektronsko čuvanje podataka.	izvršni direktor rukovodilac sektora	polovina 2025.  30.06.2025.			
							Obezbjediti kontinuirani stručni nadzor nad podacima.	izvršni direktor rukovodilac sektora	kontinuirano			
							Obučiti novozaposlene da rukuju podacima u elektronskoj formi.	izvršni direktor rukovodilac sektora	kontinuirano			
5.1 Odnosi sa javnošću	izvršni direktor	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj  Narušavanje integriteta institucije  Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Zakoni i podzakonska akta Etički kodeks Interna akta institucije	Nedovoljna informisanost javnosti o radu društva. Nedovoljna i nekoordinisana saradnja između različitih organizacionih jedinica.	5	5	25	Povećati broj informacija o radu društva po sopstvenoj inicijativi i na zahtjev medija i javnosti.  Unaprijediti kvalitet i kvantitet informacija  Redovno i blagovremeno dostavljati informacije.  Unaprijed pripremljen predlog odgovora u odnosu na moguća pitanja koja su od javnog interesa ili izazivaju posebna interesovanja medija i javnosti.  Pripremiti komunikacionu strategiju.	izvršni direktor  izvršni direktor  izvršni direktor rukovodilac sektora  izvršni direktor rukovodilac sektora	polovina 2025.  30.06.2025.  polovina 2025.  30.06.2025.  kontinuirano  kraj 2025.  31.12.2025.  kontinuirano	↑	

						Sprovoditi ispitivanja javnog mnjenja o radu Društva.	rukovodilac sektora izvršni direktor	kraj 2025. 31.12.2025.		
--	--	--	--	--	--	---	---	---------------------------	--	--

МЕНАДЖЕР ПЛАНА ИНТЕГРИТЕТА

KEVNIĆ JELENA

*Jelena Kevnić*



IZVRŠNI DIREKTOR  
SEFEROVIĆ BORIS

*Boris Seferović*